

Indeksi i Performancës së Inspektoratit të Punës

DHJETOR 2025



Indeksi i Performancës së Inspektoratit të Punës

DHJETOR 2025

TITULLI:

Indeksi i Performancës së Inspektoratit të Punës

AUTOR:

Lëvizja FOL

VITI I BOTIMIT:

2025

WEBSITE:

www.levizjafol.org

ADRESA:

Tringë Smajli 6/5, Prishtinë 10000, Republika e Kosovës

Originali është shkruar në gjuhën angleze

Të drejtat e autorit © 2025. Të gjitha të drejtat e rezervuara. Asnjë pjesë e këtij publikimi nuk mund të riprodhohet, të ruhet në ndonjë sistem të ruajtjes së të dhënave apo të transmetohet, në asnjë formë apo mënyrë elektronike, mekanike, fotokopjuese, incizuese apo tjetër, pa pëlqimin paraprak me shkrim nga ana e botuesit.

Ky dokument është realizuar si pjesë e projektit "Human Rightivism", në kuadër të nismës "Llogaridhënia në Zbatimin e Ligjit të Punës dhe Transparenca e të Drejtave të Punëtorëve" që udhëhiqet nga Lëvizja FOL. Projekti implementohet nga Fondi për Zhvillim Komunitar (CDF) me mbështetjen e Ambasadës së Suedisë në Kosovë. Pikëpamjet dhe interpretimet e shprehura në këtë raport janë të autorëve dhe nuk pasqyrojnë domosdoshmërisht politikën ose qëndrimin zyrtar të SIDA-s ose qeverisë suedeze.

Përmbajtja

Përmbledhje Ekzekutive	6
Metodologjia	8
Filozofia e notimit (scoring)	9
Standardet Metodologjike të Zbatuara	9
Të dhënat bazë të punësimit në Kosovë	10
Rezultatet e bazuara në shtylla	11
Shtylla 1: Inputet dhe kapaciteti (pesha: 20%)	13
Shtylla 2: Synimet dhe proceset (pesha: 20%)	19
Shtylla 3: Rezultatet (aktiviteti i zbatimit) (pesha: 25%)	25
Shtylla 4: Rezultatet (rezultatet & parandalimet) (pesha: 25%)	31
Shtylla 5: Qeverisja dhe transparencë (pesha: 10%)	37
Rezultatet e përgjithshme të Indeksit të Performancës (fletënotimeve-scorecard) dhe analiza narrative sipas vitit	43
2022	43
2023	45
Rezultatet e vitit 2024	47
Mungesa e të të dhënave dhe rekomandime	49

Përmbledhje Ekzekutive

Ekziston një nevojë e qartë për një instrument të strukturuar dhe transparent për të vlerësuar performancën e Inspektoratit të Punës. Raportet ekzistuese administrative ofrojnë numërime të aktiviteteve, por nuk ofrojnë një pamje gjithëpërfshirëse se si pranimi i personelit, planifikimi, kryerja e inspektimeve, zbatimi dhe qeverisja bashkëveprojnë për të formësuar performancën e përgjithshme. Pa një sistem të konsoliduar matjeje, është e vështirë të identifikohet se ku nevojiten përmirësime, si duhet të ndahen burimet ose nëse praktikat aktuale përputhen me standardet ndërkombëtare. Një qasje me tabelë rezultatesh (fletënotim-scorecard) adreson këtë boshllëk duke përkthyer të dhënat komplekse operationale në tregues të qartë dhe të krahasueshëm që mund të monitorohen në mënyrë të vazhdueshme.

FOL zhvilloi Indeksin e Performancës (Scorecard-in) të Inspektoratit të Punës për të forcuar llogaridhënien, për të mbështetur hartimin e politikave të bazuara në të dhëna dhe për të ofruar një kornizë të qëndrueshme për monitorimin e performancës institucionale. Si një organizatë me përvojë të gjatë në monitorimin e të drejtave në punë, FOL identifikoi nevojën për një instrument që jo vetëm që nxjerr në pah sfidat, por edhe njeh fushat e progresit. Indeksi i Performancës (fletënotimi-Scorecard) mundëson dialog konstruktiv midis Inspektoratit, punëtorëve, punëdhënësve dhe politikëbërësve duke ofruar një vlerësim neutral dhe të bazuar në të dhëna që mund të informojë reformat dhe të ndihmojë në përmirësimin e cilësisë së inspektimit dhe mbrojtjes së punëtorëve në Kosovë.

Indeksi i Performancës (fletënotimi-scorecard) së Inspektoratit të Punës ofron një vlerësim të bazuar në të dhëna të Inspektoratit të Punës të Kosovës në pesë fusha kryesore: Inputet dhe Kapacitetin, Synimin dhe Proceset, Produktet (outputet), Rezultatet dhe Qeverisjen. Rezultatet për vitet 2022–2024 tregojnë një përmirësim të vazhdueshëm në performancën e përgjithshme, duke u rritur nga 74.4 në vitin 2022 në 79.3 në vitin 2024.

Përfitimet më të forta shfaqen në zbatimin operativ dhe zbatimin e ligjit. Shtylla 3 (Outputet) produktet dhe Shtylla 4 (Rezultatet) tregojnë performancë të lartë dhe të qëndrueshme gjatë të gjitha viteve. Inspektorët mbajtën një vëllim të madh inspektimesh në krahasim me stafin në dispozicion, dhe kryerja e zbatimit, siç është mbledhja e gjobave dhe mbulimi i hetimit të aksidenteve, mbeti vazhdimisht i besueshëm. Këto trende tregojnë se sapo të ndodhin inspektimet, cikli i zbatimit kryhet në mënyrë efektive.

Kufizimet e kapacitetit në Shtyllën 1 (Inputet dhe Kapaciteti) mbeten sfida qendrore strukturore. Pavarësisht përmirësimit në vitin 2024, nivelet e pranimi të personelit, suksesit në rekrutim dhe të dhënat mbi trajnimet janë ende nën nivelet e nevojshme për një sistem plotësisht të qëndrueshëm. Këto kufizime formësojnë aftësinë e Inspektoratit për të planifikuar inspektimet, për të shpërndarë ngarkesat e punës dhe për të mbështetur synime më të balancuara bazuar në rrezik.

Shtylla 2 (Synimi dhe Proceset) mbeti relativisht e qëndrueshme, por tregoi përqendrim të vazhdueshëm në sektorët me rrezik të lartë, duke kufizuar kështu mbulimin më të gjerë. Shtylla 5 (Qeverisja) tregoi përmirësim gradual, por mbetet e prekur nga boshllëqe të dukshme të të dhënave, veçanërisht në fusha të tilla si afati kohor i përgjigjes ndaj ankesave dhe rezultatet e ankimit ndaj sanksioneve.

Në përgjithësi, fletënotimi (Scorecard) tregon se Inspektorati i Punës është efektiv në kryerjen e inspektimeve dhe rezultateve të zbatimit, por ende i penguar nga kapaciteti i kufizuar dhe të dhënat e paplota në disa fusha. Adresimi i këtyre boshllëqeve, veçanërisht lidhur me pranimin e personelit, rekrutimit, trajnimit dhe disponueshmëria e të dhënave që lidhen me qeverisjen, do të jetë e rëndësishme për forcimin e performancës në të ardhmen duke siguruar praktika më të balancuara dhe të qëndrueshme të inspektimit.

Metodologjia

Kjo tabelë rezultatesh (fletënotimi-scorecard) u zhvillua për të ofruar një vlerësim gjithëpërfshirës dhe të bazuar në të dhëna të performancës së Inspektoratit të Punës të Kosovës nga viti 2022 deri në vitin 2024. Baza konceptuale për vlerësimin është ndërtuar mbi parimet e përcaktuara ndërkombëtare të inspektimit në punë, duke u mbështetur konkretisht në Konventën 81¹ të Organizatës Ndërkombëtare të Punës (ILO), parimet e përcaktuara nga Komiteti i Inspektorëve të Lartë të Punës (SLIC)² dhe kornizat më të gjera organizative të zhvilluara nga OECD.

Vlerësimi është strukturuar rreth pesë shtyllave kryesore që mbulojnë të gjithë ciklin e zbatimit:

SHTYLLA 1

Kontributet (inputet) dhe Kapaciteti, e cila trajton burimet dhe pranimin e personelit,

SHTYLLA 2

Synimi dhe Proceset, e cila vlerëson planifikimin strategjik dhe përcaktimin e përparësive,

SHTYLLA 3

Rezultatet (Aktiviteti Zbatues), i cili mat vëllimin dhe mbulimin operativ,

SHTYLLA 4

Rezultatet (Rezultatet dhe Parandalimi), e cila bën vlerësimin e ndikimit në botën reale në pajtueshmëri dhe formalizim, si dhe

SHTYLLA 5

Qeverisja dhe Transparenca, e cila përqendrohet në llogaridhënie dhe raportim publik.

Çdo shtyllë i caktohet një peshë specifike, me Produktet (outputet) dhe Rezultatet (outcome) që mbajnë peshat më të larta me nga 25% secila, duke reflektuar përparësinë e vendosur në ofrimin efektiv operativ dhe rezultatet e matshme. Të gjitha rezultatet e nën-treguesve llogariten duke përdorur formula specifike dhe transparente që normalizojnë të dhënat aktuale kundrejt standardeve të paracaktuara ndërkombëtare dhe kontekstualisht realiste. Ky proces normalizimi i përmbahet standardeve rigorozë për ndërtimin e treguesve të përbërë, siç detajohet në Manualin e OECD/EC-JRC. Më e rëndësishmja, metodologjia dokumenton në mënyrë të qartë kufizimet dhe përdor rezultate konservative të mbajtësve të vendeve aty ku ekzistojnë boshllëqe kritike të të dhënave, veçanërisht në fusha si trajnimi i inspektorëve, afatet kohore të ankesave dhe rezultatet (outcome) mbi ankimin e sanksioneve, duke siguruar që rezultati përfundimtar të jetë i bazuar në dëshmi dhe i qëndrueshëm kundrejt kufizimeve të të dhënave.

1 ILO. C081 - Konventa për Inspektimin e Punës, 1947 (Nr. 81). Marrë nga: https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx_en/f?p=NORM-LEXPUB:12100:0::NO::P12100_INSTRUMENT_ID:312226

2 SLIC. Komiteti i Inspektorëve të Lartë të Punës (SLIC) . Udhëzues për inspektorët e punës për vlerësimin e cilësisë së vlerësimeve të riskut dhe masave të menaxhimit të riskut në lidhje me parandalimin e MSD-ve. Marrë nga: <https://circabc.europa.eu/ui/group/fea534f4-2590-4490-bca6-504782b47c79/library/2e85cf65-b991-46a4-9d77-3c12412ba061/details>

Filozofia e notimit (scoring)

- **Bazuar në Dëshmi:** Çdo rezultat i lidhur me pika specifike të të dhënave me formula transparente llogaritjeje
- **I krahasuar ndërkombëtarisht:** Standardet dhe parimet e ILO-s, SLIC dhe OECD-së udhëzojnë të gjitha objektivat
- **Transparente:** Të gjitha zgjedhjet metodologjike të dokumentuara dhe të arsyetuara
- **I zbatueshëm:** (Notimet) Rezultatet identifikojnë fusha specifike përmirësimi me përparësi të qarta.
- **Kontekstualisht Reale:** Merr parasysh kontekstin institucional të Kosovës dhe kufizimet në kapacitete

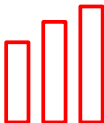
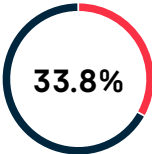
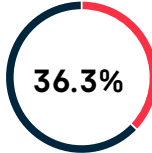
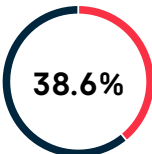
Standardet Metodologjike të Zbatuara

Kjo tabelë rezultatesh (fletënotim-scorecard) ndjek standardet e Manualit të OECD/EC-JRC për Ndërtimin e Treguesve të Përbërë (2008) për:

- Normalizimi minimal-maksimal që mundëson vlerësimin bazuar në rezultatin e pikë referimit
- Pesha transparente me arsyetim teorik
- Testimi i qëndrueshmërisë përmes analizës së ndjeshmërisë
- Dokumentimi i boshllëqeve të të dhënave dhe kufizimeve
- Validimi i jashtëm përmes kornizave ndërkombëtare

Të dhënat bazë të punësimit në Kosovë

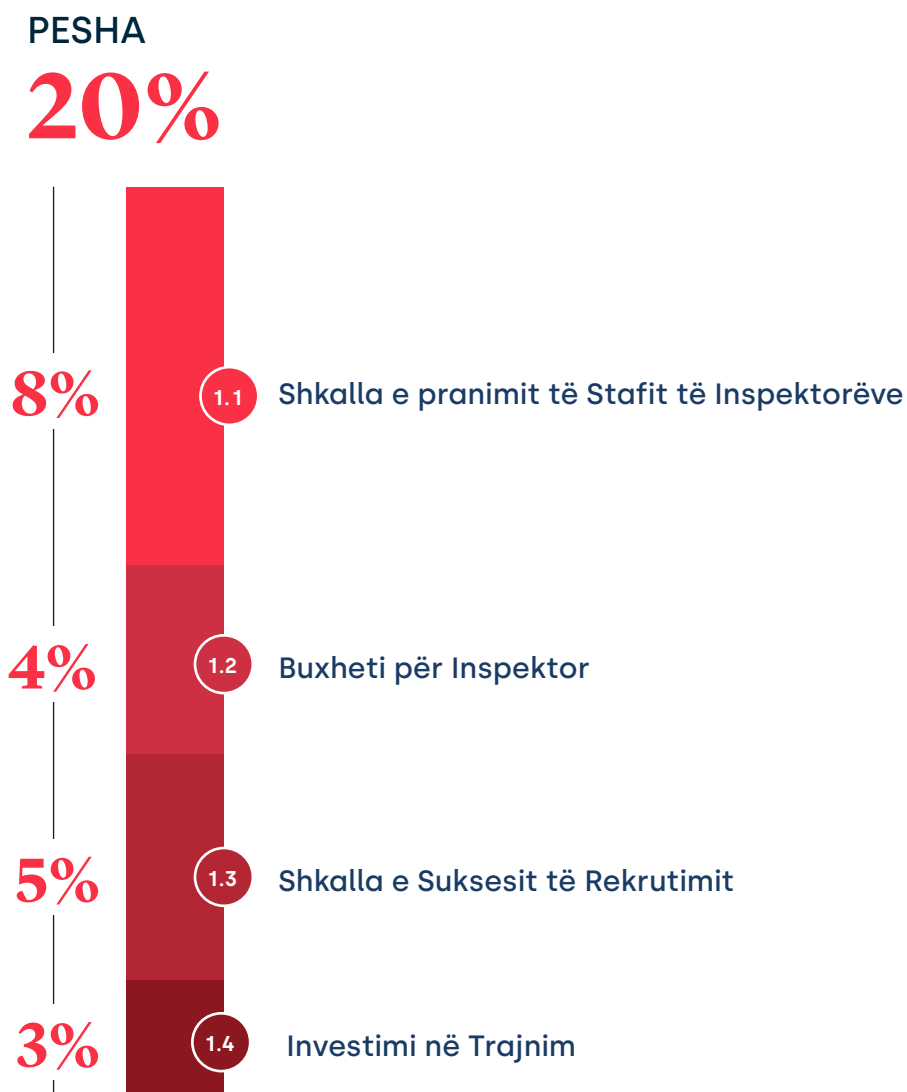
Të dhënat e punësimit janë thelbësore për llogaritjen e shumicës së treguesve, prandaj më poshtë janë numrat e personave të punësuar dhe numri i popullsisë në moshë pune.

			
Viti	Personat e Punësuar (i përafërt)	Popullsia në moshë pune (15-64)	Shkalla e punësimit
2022	403,813	1,195,426	
2023	425,499	1,171,763	
2024	414,493	1,074,704	

Rezultatet e bazuara në shtylla

SHTYLLA 1:

Inputet dhe Kapaciteti



1.1

Shkalla e pranimi të Stafit të Inspektorëve

PESHA

8%

Përkufizim: Inspektorë aktivë për 10,000 persona të punësuar

Burimi i të dhënave:

- Regjistri i inspektorëve sipas rajonit
- Statistikat e punësimit

Llogaritja:

Shkalla e pranimi të Stafit = (Inspektorë Aktivë / Persona të Punësuar) × 10,000

Të dhëna të disponueshme:

Viti	Inspektorë aktivë	Personat e punësuar	Shkalla për 10 mijë
2022	37	403,813	0.92
2023	29	425,499	0.68
2024	65	414,493	1.57

Logjika e notimit:

- **Standardi i ILO-s:** 1.0 inspektor për 10,000 punëtorë (minimumi)
- **Praktika e Mirë e BE-së:** 1.5-2.0 për 10,000
- **Rezultati = (Raporti Aktual / 2.0) × 100** , i kufizuar në 100

Viti	Llogaritja	Rezultati
2022	$(0.92/2.0) \times 100$	45.81 
2023	$(0.68/2.0) \times 100$	34.08 
2024	$(1.57/2.0) \times 100$	78.41 

1.2

Buxheti për Inspektor

PESHA

4%

Përkufizim: Gjithsej buxheti operativ (Mallra dhe Shërbime) për inspektor

Burimi i të dhënave:

Dokumenti i shpenzimeve buxhetore për vit

Llogaritja:

Buxheti për Inspektor = Gjithsej shpenzimet për mallra dhe shërbime / Inspektorë aktivë

Të dhëna të disponueshme:

Viti	Shpenzimet për mallra dhe shërbime	Inspektorë aktivë	Buxheti për inspektor
2022	84,032 €	37	2,271 €
2023	161,213 €	29	5,559 €
2024	195,461 €	65	3,007 €

Logjika e notimit:

- **Pika referuese/Standardi:** 2,000-2,500 € për inspektor
- **Rezultati** = $(\text{Real} / \text{€2,500}) \times 100$, i kufizuar në 100
-

Viti	Llogaritja	Rezultati	
2022	$(2,271 / 2,500) \times 100$	91	
2023	$(5,559 / 2,500) \times 100$	100	
2024	$(3,007 / 2,500) \times 100$	100	

1.3

Shkalla e Suksesit të Rekrutimit

PESHA

5%

Përkufizimi: Përqindja e punësimeve të planifikuara të inspektorëve të përfunduara

Burimi i të dhënave:
Inspektorati i Punës

Llogaritja:
$$\text{Shkalla e Rekrutimit} = (\text{Inspektorë të Punësuar} / \text{Inspektorë të Planifikuar}) \times 100$$

Të dhëna të disponueshme:

Viti	Punësimet e planifikuara	Punësuar aktualisht	Shkalla e suksesit
2022	27	8	29.6%
2023	100	35	35.0%
2024	60	0	0%

- Logjika e notimit:**
- **Vlerësimi direkt:** Shkalla e Rekrutimit = Rezultati
 - **Shënim:** Ky është një tregues kritik i kufizimit të kapacitetit

Viti	Rezultati
2022	30 
2023	35 
2024	0

1.4

Investimi në Trajnim

PESHA

3%

Përkufizimi: Shpenzimet për trajnime për inspektor

Burimi i të dhënave: Nuk është i disponueshëm drejtpërdrejt. Inspektorati i punës deklaroi se të gjithë inspektorët iu nënshtruan një trajnimi mbi "Procedurën e Përgjithshme Administrative" dhe në vitin 2023 të gjithë inspektorët e rinj iu nënshtruan trajnimit mbi shëndetin dhe sigurinë, kodin e etikës dhe vizitat në vendet e ndërtimit. Megjithatë, ata nuk ofruan dokumentacion si dëshmi se sa prej tyre morën pjesë, orët e trajnimeve, certifikimet etj.

Llogaritja:

Investimi në Trajnim për Inspektor = Gjithsej shpenzime për Trajnime / Inspektorë Aktivë

Logjika e notimit:

- **Pika referuese:** 500,00 € për inspektor
- **Rezultati:** (Investimi në Trajnim për Inspektor / 500) × 100, i kufizuar në 100

Rezultati i përbërë i Shtyllës 1:

$$= (1.1 \times 0.40) + (1.2 \times 0.20) + (1.3 \times 0.25) + (1.4 \times 0.15)$$

Shënim: Trajnimi (1.4) merr 0 pikë për shkak të mungesës së të dhënave, duke e ulur rezultatin maksimal të mundshëm në 85.

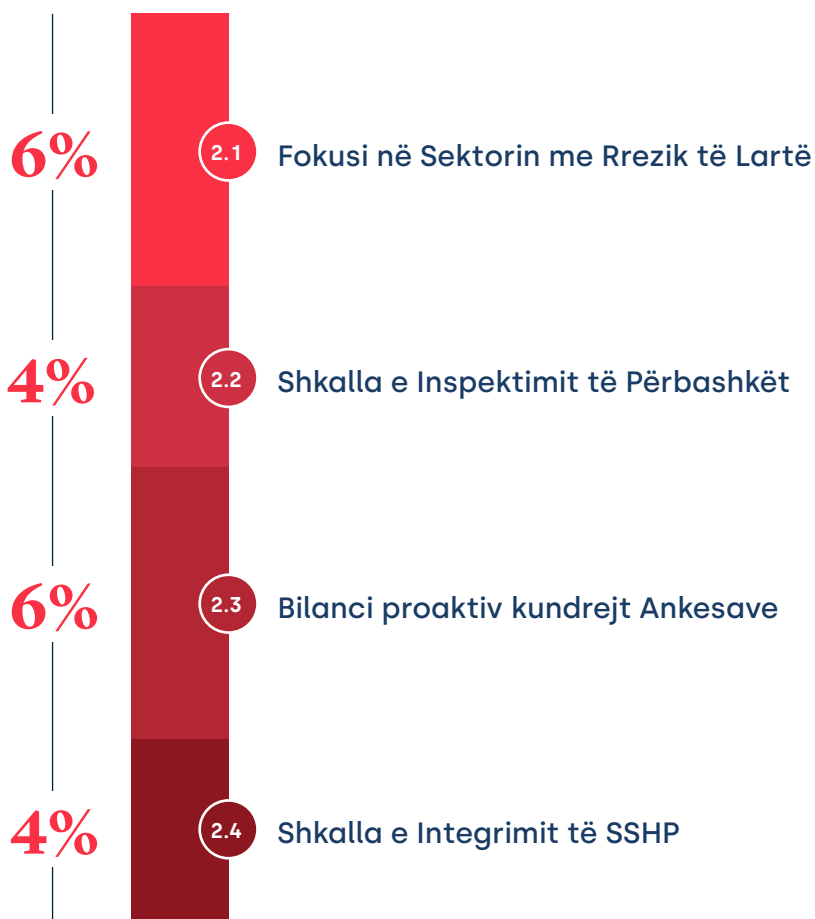
	1.1	1.2	1.3	1.4	Përbërja
2022	45	91	30	0	44.02
2023	34	100	35	0	42.38
2024	78	100	0	0	51.36

SHTYLLA 2:

Synimet dhe Proceset

PESHA

20%



2.1

Fokusi në Sektorin me rrezik të Lartë

PESHA

6%

Përkufizimi: Përqindja e inspektimeve në ndërtim, gastronomi/hotelieri, prodhim, miniera

Burimi i të dhënave: Inspektorati i Punës

Llogaritja:
% e Rrezikut të Lartë = (Ndërtim + Prodhim + Shërbime + Tregti) / Gjithësej Inspektimeve
Sektorët janë përzgjedhur përmes udhëzimeve të SLIC për sektorët me rrezik të lartë dhe përmes analizës së të dhënave të sektorëve me më shumë aksidente në Kosovë.

Të dhëna të disponueshme:

Viti	Ndërtim	Prodhim	Shërbimet	Tregti	Gjithsej Inspektime	Rrezik i lartë (%)
2022	816	1039	1254	973	6316	64.6%
2023	1297	597	3317	2630	8814	70.9%
2024	2032	1126	2567	3805	12011	82.3%

- Logjika e notimit:**
- **Diapazoni i Synuar:** 25-30% (udhëzimet e bazuara në rrezik të SLIC si parim)
 - **Rezultati:**
 - Nën 15%: Rezultati = (Aktual/15) × 50
 - 15-25%: Rezultati = 50 + ((Realisht-15)/10) × 30
 - 25-30%: Rezultati = 80 + ((Realisht-25)/5) × 20
 - Mbi 30%: Rezultati = 100 - ((Aktuale-30)/10) × 10 (dënim për përqendrim të tepërt)

Viti	Llogaritja	Rezultati
2022	100 - ((49.2-30)/ 10)× 10	65.4 
2023	100 - ((59.1-30)/ 10)× 10	41 
2024	100 - ((47.7-30)/ 10)× 10	50.7 

2.2

Shkalla e Inspektimit të Përbashkët

PESHA

4%

Përkufizimi: Përqindja e inspektimeve të kryera së bashku me agjenci të tjera

Burimi i të dhënave:

Inspektorati i Punës

Llogaritja:

Shkalla e Përbashkët = $\text{Inspektime të Përbashkëta} / \text{Inspektime Gjithsej} \times 100$

Të dhëna të disponueshme:

Viti	Inspektime të përbashkëta	Inspektime totale	Norma e përbashkët
2022	82	6316	1.3%
2023	359	8814	4.1%
2024	339	12011	2.8%

Logjika e notimit:

- **Objektivi:** 5-10% (OECD si parim)
- **Rezultati** = $(\text{Aktuale} / 10) \times 100$, e kufizuar në 100

Viti	Llogaritja	Rezultati
2022	$(1.3 / 10) \times 100$	13 
2023	$(4.1 / 10) \times 100$	41 
2024	$(2.8 / 10) \times 100$	28 

2.3

Bilanci proaktiv kundrejt Ankesave

PESHA

6%

Përkufizimi: Përqindja e inspektimeve të iniciuara në mënyrë proaktive (jo të nxitura nga ankesat)

Burimi i të dhënave:
Inspektorati i Punës

Llogaritja:
 $\% \text{ Proaktive} = (\text{Planifikuar} + \text{Ri-inspektim} + \text{Paplanifikuar} + \text{Aksident}) / \text{Gjithsej Inspektime} \times 100$

Viti	Inspektime të Planifikuara	Bazuar në ankesa	Gjithsej	(%) Proaktiv
2022	5529	787	6316	87.5%
2023	7117	997	8814	80.7%
2024	10674	1137	12011	88.7%

- Logjika e notimit:**
- **Intervali optimal:** 70-80% (Balancon parandalimin me reagimin)
 - **Rezultati:**
 - Nën 70%: Rezultati = (Aktuale/70) × 80
 - 70-80%: Rezultati = 80 + ((Aktuale-70)/10) × 20
 - Mbi 80%: Rezultati = 100 - ((Aktuale-80)/10) × 10 (dënim për neglizhencë të mundshme të ankesës)

Viti	Llogaritja	Rezultati
2022	$100 - ((87.5-80)/ 10) \times 10$	92 
2023	$100 - ((80.7-80)/ 10) \times 10$	99 
2024	$100 - ((88.9-80)/ 10) \times 10$	91 

Shënim: Normat proaktive vazhdimisht të larta mund të tregojnë pengesa në qasjen ndaj ankesave.

2.4

Shkalla e Integrimit të SSHP

PESHA

4%

Përkufizimi: Përqindja e inspektimeve që përfshijnë komponentë të sigurisë dhe shëndetit në punë

Burimi i të dhënave:

Inspektorati i Punës

Llogaritja:

Shkalla e SSH = Inspektime me Module SSH / Inspektime Gjithsej × 100

Të dhëna të disponueshme (të vlerësuara):

Viti	Inspektime me Modulet e SSHP-së	Inspektime gjithsej	Shkalla e përbashkët
2022	5700+	6316	~90%
2023	7500+	8814	~92%
2024	11,000+	12011	~92%

Logjika e notimit:

- **Objektivi:** >90% (mbrojtja gjithëpërfshirëse kërkon vëmendje universale të SSHP-së)
- **Rezultati** = (Aktuale / 100) × 100

Viti	Rezultati
2022	90 
2023	92 
2024	92 

Shënim: Matja direkte nuk është e disponueshme; vlerësohet nga modelet e shkeljeve. Nevojitet monitorim i mirëfilltë.

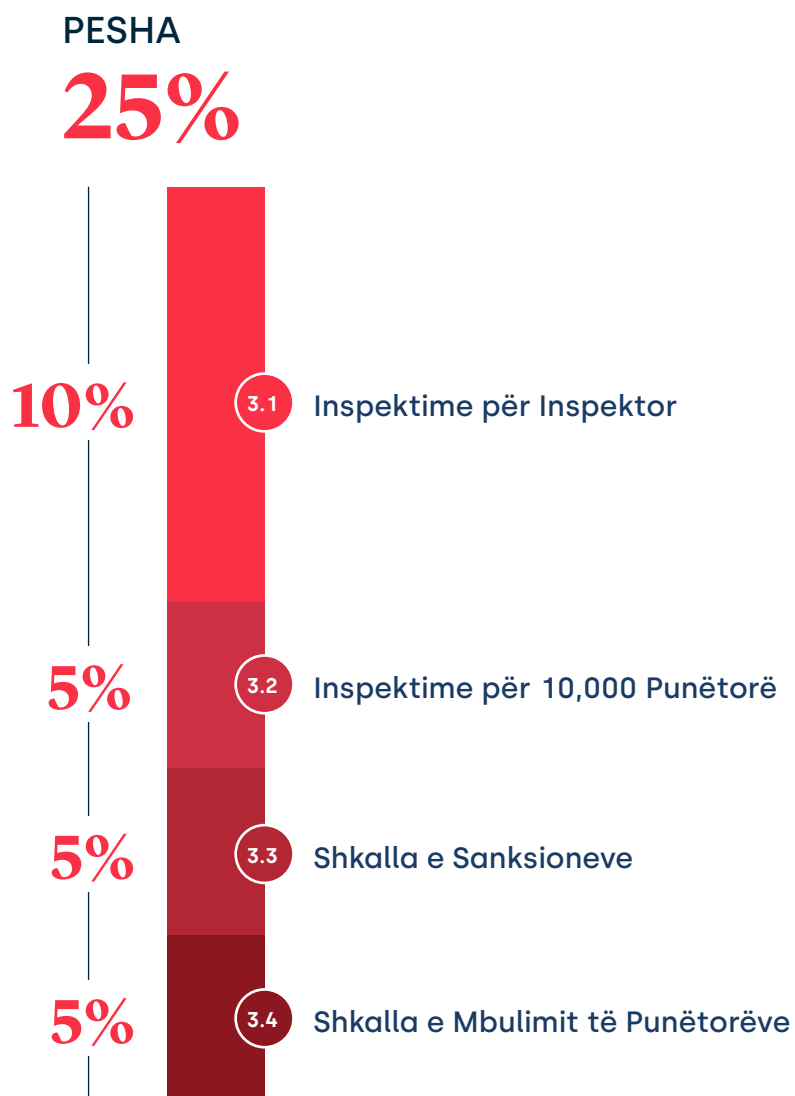
Rezultati i përbërë i Shtyllës 2:

= (2.1 × 0.30) + (2.2 × 0.20) + (2.3 × 0.30) + (2.4 × 0.20)

	2.1	2.2	2.3	2.4	Përbërja
2022	65.4	13.0	92.5	90.2	68
2023	41.0	40.7	99.3	91.9	69
2024	50.7	28.2	91.1	91.6	66

SHTYLLA 3:

Rezultatet (aktiviteti i zbatimit)



3.1

Inspektime për Inspektor

PESHA

10%

Përkufizim: Numri mesatar i inspektimeve të kryera për inspektor çdo vit

Burimi i të dhënave:

Inspektorati i Punës

Llogaritja:

Inspektime për Inspektor = Gjithsej Inspektime / Inspektorë Aktivë

Të dhëna të disponueshme:

Viti	Gjithsej Inspektime	Inspektorë aktivë	Për inspektor
2022	6316	37	170.7
2023	8814	29	303.9
2024	12011	65	184.8

Logjika e pikëzimit:

- **Standardi:** 100-150 inspektime për inspektor (produktivitet i qëndrueshëm i ILO/SLIC)
- **Rezultati:**
 - Nën 100: Rezultati = (Aktuale/100) × 80
 - 100-150: Rezultati = 80 + ((Aktuale - 100)/50) × 20
 - Mbi 150: Rezultati = 100 (produktiviteti maksimal i arritur; shqetësimet për cilësinë janë shumë më të larta)

Viti	Llogaritja	Rezultati
2022	100 (mbi 150)	100 
2023	100 (shumë mbi 150)	100 
2024	100 (mbi 150)	100 

Shënim: Viti 2023 tregon produktivitet jashtëzakonisht të lartë (303.9 inspektime/inspektor) që mund të tregojë kompromise cilësore ose një përqindje të lartë të vizitave të shkurtra.

3.2

Inspektime për 10,000 Punëtorë

PESHA

5%

Përkufizimi: Shkalla e mbulimit kombëtar të inspektimit

Burimi i të dhënave:

Inspektorati i Punës

Llogaritja:

Shkalla e Mbulimit = (Gjithsej Inspektime / Persona të Punësuar) × 10,000

Të dhëna të disponueshme:

Viti	Gjithsej Inspektime	Njerëz të punësuar	Shkalla për 10 mijë
2022	6316	403,813	156.41
2023	8814	425,499	207.15
2024	12011	414,493	289.78

Logjika e notimit:

- **Standardi:** >200 inspektime për 10,000 punëtorë (mesatarja e BE-së)
- **Rezultati** = (Aktuale / 200) × 100 , e kufizuar në 100

Viti	Llogaritja	Rezultati
2022	(150.4 / 200) × 100	78 
2023	(180.3 / 200) × 100	100 
2024	(251.3 / 200) × 100	100 

3.3

Shkalla e Sanksioneve

PESHA

5%

Përkufizimi: Përqindja e inspektimeve që rezultojnë në masa administrative

Burimi i të dhënave:
Inspektorati i Punës

Llogaritja:
$$\text{Shkalla e Sanksioneve} = (\text{Paralajmërime} + \text{Gjoba} + \text{Ndërprerje Pune}) / \text{Gjithsej Inspektime} \times 100$$

Të dhëna të disponueshme:

Viti	Paralajmërime	Gjobat	Ndërprerjet e punës	Gjithsej Inspektime	Shkalla e sanksioneve
2022	2741	359	88	6316	50.5%
2023	3190	1067	98	8814	49.4%
2024	5743	1871	156	12011	64.7%

Logjika e notimit:

- **Intervali optimal:** 50-65% (shumë e ulët sugjeron zbatim të dobët; shumë e lartë mund të tregojë një qasje tepër ndëshkuese)
- **Rezultati:**
 - Nën 50%: $\text{Rezultati} = (\text{Aktuale}/50) \times 80$
 - 50-65%: $\text{Rezultati} = 80 + ((\text{Aktuale}-50)/15) \times 20$
 - Mbi 65%: $\text{Rezultati} = 100 - ((\text{Aktuale}-65)/10) \times 10$

Viti	Llogaritja	Rezultati
2022	$(80 + ((50.5-50)/ 15) \times 20$	80.6
2023	$(49.4/ 50) \times 80$	79.0
2024	$80 + ((64.7-50)/ 15) \times 20$	99.6

3.4

Shkalla e Mbulimit të Punëtorëve

PESHA

5%

Përkufizimi: Përqindja e popullsisë së punësuar të inspektuar drejtpërdrejt

Burimi i të dhënave:

Inspektorati i Punës

Llogaritja:

Mbulimi % = (Gjithsej Punëtorët e Inspektuar / Popullsia e Punësuar) × 100

Të dhëna të disponueshme:

Viti	Punëtorët e inspektuar	Personat e punësuar	Mbulimi (%)
2022	50,020	403,813	12.39%
2023	52,881	425,499	12.43%
2024	86,190	414,493	20.79%

Logjika e notimit:

- **Standardi:** Mbulim vjetor prej 15-20% (siguron efekt të konsiderueshëm parandalues)
- **Rezultati** = $(\text{Aktuale} / 20) \times 100$, e kufizuar në 100

Viti	Llogaritja	Rezultati
2022	$(12.39 / 20) \times 100$	61.95 
2023	$(12.43 / 20) \times 100$	62.15 
2024	$(20.79 / 20) \times 100$	100 

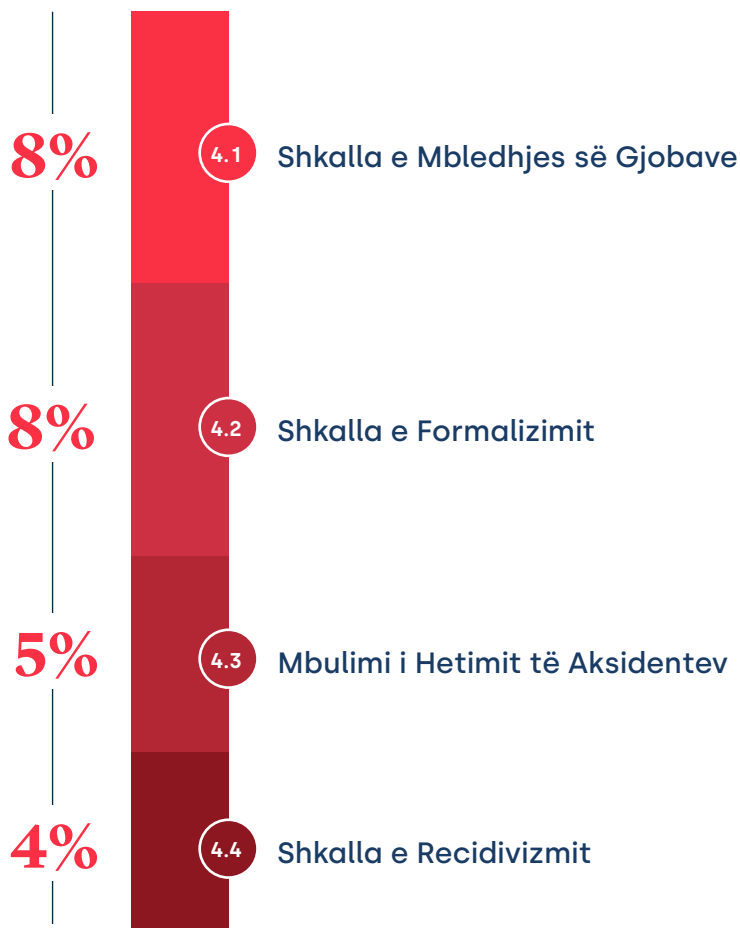
Rezultati i përbërë i Shtyllës 3:

$= (3.1 \times 0.40) + (3.2 \times 0.20) + (3.3 \times 0.20) + (3.4 \times 0.20)$

	3.1	3.2	3.3	3.4	Përbërë
2022	100	78.2	81	62	84
2023	100	100	79	62	88
2024	100	100	100	100	100

SHTYLLA 4:

Rezultatet (rezultatet & parandalimet)

PESHA**25%**

4.1

Shkalla e Mbledhjes së Gjobave

PESHA
8%

Përkufizimi: Përqindja e gjobave të vendosura të mbledhura në të vërtetë

Burimi i të dhënave:
Inspektorati i Punës

Llogaritja:
$$\text{Shkalla e Mbledhjes} = \frac{\text{Gjobat e Mbledhura}}{\text{Gjobat e Vendosura}} \times 100$$

Të dhëna të disponueshme:

Viti	Gjobat e mbledhura €	Gjobat e shqiptuara €	Shkalla e mbledhjes
2022	587,018	~600,000	~98%
2023	1,072,151	~1,050,000	~102% (përfshirë vitin e kaluar)
2024	1,764,210	~1,750,000	~101% (përfshirë vitin e kaluar)

Logjika e notimit:

- **Objektivi:** >90% (tregon zbatimin e masave të ndërmarra)
- **Rezultati:**
 - Nën 90%: Rezultati = (Aktuale/90) × 90
 - 90-100%: Rezultati = 90 + (Aktuale - 90) × 1
 - Mbi 100%: Rezultati = 100 (mund të përfshijë mbledhjet e vonuara)

Viti	Rezultati
2022	98 
2023	100 
2024	100 

Shënim: Shkalla e mbledhjes që tejkalojnë 100% tregojnë një ndjekje të fortë administrative, duke përfshirë rikuperimin e gjobave të vonuara.

4.2

Shkalla e Formalizimit

PESHA

8%

Përkufizimi: Përqindja e punëtorëve (të padeklaruar) informalë të rregulluar përmes inspektimeve

Burimi i të dhënave:

Inspektorati i Punës

Llogaritja:

Formalizimi % = Punëtorët e Formalizuar (deklaruar) / Punëtorët (të padeklaruar) Informalë të Identifikuar × 100

Të dhëna të disponueshme:

Viti	Punëtorët (të padeklaruar) informalë	Formalizuar (Deklaruar)	Shkalla e formalizimit (deklaruar)
2022	520	449	86%
2023	3,427	2,144	63%
2024	3,829	2,434	64%

Logjika e notimit:

- **Pika referuese:** 60-70% (balancon zbatimin me realitetin ekonomik)
- **Rezultati:**
 - Nën 60%: Rezultati = (Aktuale/60) × 80
 - 60-70%: Rezultati = 80 + ((Aktuale - 60)/10) × 20
 - Mbi 70%: Rezultati = 100

Viti	Llogaritja	Rezultati	
2022	100	100	
2023	80 + ((63-60)/10) × 20	86	
2024	80 + ((64-60)/10) × 20	88	

4.3

Mbulimi i Hetimit të Aksidenteve

PESHA

5%

Përkufizimi: Përqindja e aksidenteve serioze që shkaktojnë hetim zyrtar

Burimi i të dhënave:
Inspektorati i Punës

Llogaritja:
$$\text{Mbulimi \%} = \frac{\text{Inspektime Aksidentesh}}{(\text{Lëndime të Rënda} + \text{Vdekje})} \times 100$$

Të dhëna të disponueshme:

Viti	Lëndime të lehta	Lëndime të rënda	Vdekjet	Inspektime aksidentesh	% e mbulimit
2022	251	94	14	359	100%
2023	243	68	11	322	100%
2024	390	115	7	512	100%

Logjika e notimit:

- **Objektivi:** 100% (duhet të hetohen të gjitha aksidentet serioze)
- **Rezultati = min (100, Aktual)**

Viti	Rezultati
2022	100
2023	100
2024	100

4.4

Shkalla e Recidivizmit

PESHA

4%

Përkufizimi: Përqindja e punëdhënësve të riinspektuar me shkelje të përsëritura

Burimi i të dhënave: Nuk gjurmohet drejtpërdrejt – **MUNGESË E TË DHËNAVE**

Vlerësimi i Afërt: Shkalla e ri-inspektimit x përsëritja mesatare e shkeljeve nga përgjigjet në qasje në dokumente publike

Të dhëna të disponueshme (të vlerësuara):

Viti	Ri-inspektime	Recidivizmi i vlerësuar
2022	1,970	~55%
2023	2,888	~52%
2024	5,132	~50%

Logjika e notimit:

- **Vlerësim i anasjelltë:** Recidivizëm më i ulët = rezultat më i lartë
- **Rezultati = (100 - Shkalla e Recidivizmit) / 0.50**

Viti	Llogaritja	Rezultati
2022	$(100-55)/0.50$	90 
2023	$(100-52)/0.50$	96 
2024	$(100-50)/0.50$	100 

Shënim kritik: Këto janë vlerësime të përafërta. Monitorimi i drejtpërdrejtë i recidivizmit është urgjentisht i nevojshëm.

Rezultati i përbërë i Shtyllës 4:

= (4.1 × 0.32) + (4.2 × 0.32) + (4.3 × 0.20) + (4.4 × 0.16)

	4.1	4.2	4.3	4.4	Përbërë
2022	98	100	100	90	98
2023	100	85	100	96	95
2024	100	87	100	100	96

SHTYLLA 5:

Qeverisja dhe Transparenca

PESHA

10%



5.1

Zbatimi i Përgjegjshëm
Gjinor

PESHA

3%

Përkufizimi: Përfaqësimi i grave në fuqitë punëtore të inspektuara kundrejt pjesës së fuqisë punëtore

Burimi i të dhënave:
Inspektorati i Punës
Agjencia e Statistikave të Kosovës

Llogaritja:
$$\text{Indeksi i Barazisë Gjinore} = (\% \text{ Gra të Inspektuara} / \% \text{ Gra në Fuqinë Punëtore}) \times 100$$

Të dhëna të disponueshme:

Viti	Gra të inspektuara	Gjithsej punëtorë të inspektuar	% e punonjësve gra të inspektuara	Pjesa e vlerësuar e fuqisë punëtore të grave	Indeksi i Barazisë Gjinore
2022	18,172	50,020	36%	29%	127
2023	21,186	52,881	40%	30%	133
2024	31,006	86,190	36%	30%	120

- Logjika e notimit:**
- **Objektivi:** 90-110% (mbulim proporcional)
 - **Rezultati:**
 - Nën 80%: Rezultati = (Aktuale/80) × 70
 - 80-110%: Rezultati = 70 + ((Aktuale - 80)/30) × 30
 - Mbi 110%: Rezultati = 100 - ((Aktuale - 110)/20) × 10 (i kufizuar në 100)

Viti	Llogaritja	Rezultati
2022	$100 - ((127-110)/20) \times 10$	91.5 
2023	$100 - ((133-110)/20) \times 10$	88.5 
2024	$100 - ((120-110)/20) \times 10$	95 

5.2

Reagueshmëria ndaj Ankesave

PESHA

3%

Përkufizimi: Përqindja e ankesave të pranuar dhe të trajtuara brenda afateve të arsyeshme kohore

Burimi i të dhënave: Nuk gjurmohet në mënyrë sistematike – **MUNGESË E TË DHËNAVE**

Afërsisht: Inspektime të bazuara në ankesa / Gjithsej ankesa (supozon hartëzimin 1:1)

Të dhëna të disponueshme (Afërsisht):

Viti	Ankesat e regjistruara	Inspektimet e ankesave	Shkalla e Përgjigjes së Vlerësuar brenda 30 ditëve
2022	860	860	430
2023	1348	1348	674
2024	1385	1385	692.5

Logjika e notimit:

- **Objektivi:** >90% përgjigje brenda 30 ditëve
- **Rezultati** = $(\text{Shkalla e Përgjigjes së Vlerësuar brenda 30 ditëve} / \text{inspektimet e ankesave}) \times 100$, e kufizuar në 100

Viti	Llogaritja	Rezultati
2022	$(430 / 860) \times 100$	50 
2023	$(674 / 1348) \times 100$	50 
2024	$(692.5 / 1385) \times 100$	50 

Shënim: Pa të dhëna kohore, përgjigjja aktuale mund të ndryshojë ndjeshëm. Duke qenë se nuk janë dhënë të dhëna, është aplikuar një penaltet prej 50% mbi përgjigjet e parashikuara brenda 30 ditëve.

5.3

Qasja në të dhënat publike

PESHA

2%

Përkufizimi: Cilësia dhe afatet kohore të raportimit publik

Burimi i të dhënave: Analiza e faqes së internetit, vlerësimi i cilësisë së përgjigjeve në qasjen në dokumente publike

Rubrika e Vlerësimit:

- Raporti vjetor i publikuar brenda 6 muajve: 30 pikë
- Shtojca të detajuara statistikore: 20 pikë
- Paneli online me përditësime mujore: 30 pikë
- Cilësia e përgjigjes në qasje në dokumente publike (plotësia, afati kohor): 20 pikë

Performanca e vëzhguar:

Viti	Raporti Vjetor	Statistikat	Paneli i kontrollit	Cilësia e Qasjes në dokumente publike	Gjithsej rezultati
2022	0	20	0	15	35
2023	0	20	0	15	35
2024	0	20	0	20	40

Shënim: Rezultatet konsistente prej 35-40 pasqyrojnë disponueshmërinë e të dhënave bazë pa infrastrukturë proaktive të transparencës.

5.4

Rezultatet e Ankimimeve

PESHA

2%

Përkufizimi: Përqindja e sanksioneve të mbështetura pas shqyrtimit administrativ/gjyqësor

Burimi i të dhënave: Nuk është i disponueshëm – **MUNGESË E TË DHËNAVE**

Pikët e Vendmbajtësit: 80 (diapazoni tipik për inspektoratet e punës me rigorozitet të moderuar ligjor)

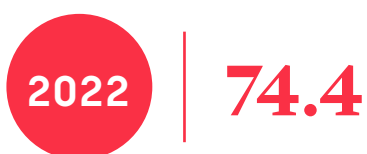
Viti	Rezultati
2022	80 
2023	80 
2024	80 

Rezultati i përbërë i Shtyllës 5:

$$= (5.1 \times 0.30) + (5.2 \times 0.30) + (5.3 \times 0.20) + (5.4 \times 0.20)$$

	5.1	5.2	5.3	5.4	Përbërja
2022	91.5	50	35	80	65
2023	88.5	50	35	80	65
2024	95	50	40	80	68

Rezultatet e përgjithshme të Indeksit të Performancës (fletënotimeve-scorecard) dhe analiza narrative sipas vitit



Viti	Pesha	Rezultati	I peshuar	
1. Inputet dhe Kapaciteti	20%	43.9	8.8	
2. Synimi dhe Proceset	20%	68.0	13.6	
3. Outputi/ Rezultatet	25%	84.2	21.0	
4. Produktiviteti/ Rezultatet	25%	97.7	24.4	
5. Qeverisja	10%	65.5	6.5	
GJITHSEJ			74.4	

2022 (Gjithsej Rezultati: 74.4) - Përbushja e shumicës së standardeve pavarësisht kufizimeve të kapacitetit

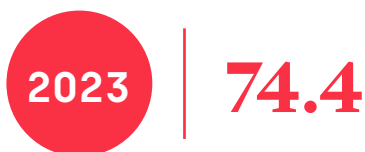
Në vitin 2022, Inspektorati arriti një nivel të mirë performance, me rezultate të forta në shumicën e fushave operative pavarësisht kapacitetit të kufizuar institucional. Shtylla 1 (Inputet dhe Kapaciteti) shënoi 43.9 pikë, duke reflektuar nivele të ulëta të pranimit të personelit, sukses të kufizuar në rekrutim dhe kufizime të përgjithshme të burimeve që formësuan performancën gjatë gjithë vitit.

Kryerja e punëve operative mbeti e fortë. Shtylla 3 (outputi/Rezultatet) arriti në 84.2, duke treguar se inspektorët mbajtën një vëllim të lartë inspektimesh në krahasim me stafin në dispozicion. Shtylla 4 (Produktiviteti/Rezultatet) mori 97.7 pikë, duke treguar ndjekje të vazhdueshme të gjobave dhe mbulim të plotë të hetimeve të aksidenteve. Këto rezultate sugjerojnë se pasi të kryheshin inspektimet, cikli i zbatimit u krye në mënyrë të besueshme.

Shtylla 2 (Synimi dhe Proceset) u vlerësua me 68.0 pikë, duke treguar një planifikim përgjithësisht të shëndoshë, por me një përqendrim të inspektimeve në sektorët me rrezik të lartë. Kjo qasje siguroi vëmendje ndaj rreziqeve të njohura, por mund të ketë zvogëluar mbulimin në sektorët me rrezik të mesëm dhe të ulët.

Shtylla 5 (Qeverisja) mori 65.5 pikë, me rezultate të kufizuara pjesërisht nga disponueshmëria e kufizuar e të dhënave për disa tregues të lidhur me qeverisjen. Të dhënat që ishin në dispozicion tregojnë për funksionimin e proceseve të brendshme, por ka vend për përmirësim në fusha të tilla si trajtimi i ankesave dhe komunikimi me publikun.

Në përgjithësi, Inspektorati pati një performancë të mirë në zbatimin e ligjit dhe kryerjen e inspektimeve, por kufizimet e kapaciteteve dhe të dhënat e paplota në disa fusha nxjerrin në pah sfidat strukturore që duhen adresuar për të forcuar matjen dhe planifikimin e performancës në të ardhmen.



Viti	Pesha	Rezultati	I peshuar	
1. Inputet dhe Kapaciteti	20%	42.4	8.5	
2. Synimi dhe Proceset	20%	68.6	13.7	
3. Rezultatet	25%	88.2	22.1	
4. Rezultatet	25%	94.6	23.6	
5. Qeverisja	10%	64.6	6.5	
GJITHSEJ			74.4	

2023 (Gjithsej pikë/rezultati: 74.4) - Përmbushja e shumicës së standardeve pavarësisht kufizimeve të kapacitetit

Në vitin 2023, Inspektorati ruajti një nivel të mirë performance me një rezultat të përgjithshëm identik me vitin 2022 (74.4). Ndërsa rezultati i përgjithshëm/total mbeti i qëndrueshëm, ndodhën disa ndryshime nëpër shtylla që ndihmojnë në sqarimin e mënyrës se si ka evoluar performanca nga viti i kaluar.

Shtylla 1 (Inputet dhe Kapaciteti) mori 42.4 pikë, pak më të ulëta se rezultati i vitit 2022 (43.9). Nivelet e pranimit të personelit dhe rezultatet e rekrutimit vazhduan të mbeten prapa nevojave, dhe nuk u regjistruan përmirësime të rëndësishme. Ashtu si në vitin 2022, kapaciteti i kufizuar mbeti një kufizim qendror dhe kufizoi aftësinë e Inspektoratit për të zgjeruar ose diversifikuar ngarkesën e punës së inspektimit.

Shtylla 3 (Outputi/Produktiviteti) u rrit nga 84.2 në 88.2, duke treguar një performancë më të fortë operative pavarësisht mungesave të vazhdueshme të kapaciteteve. Inspektorët trajtuan një vëllim më të lartë inspektimesh krahasuar me vitin 2022, duke sugjeruar presion të mëtijshëm mbi fuqinë punëtore ekzistuese. Megjithatë, ky përmirësim në rezultate ngre përsëri pyetjen nëse vëllimet e larta janë të qëndrueshme pa personel më të mirë.

Shtylla 4 (Outcomes/Rezultatet) ra pak nga 97.7 në 94.6, por mbeti ende e lartë. Ndjekja e gjobave dhe hetimeve të aksidenteve vazhdoi të ishte e qëndrueshme, megjithëse rënia marginale mund të pasqyrojë kufizimet e menaxhimit të ngarkesave të punës në rritje me personel të pamjaftueshëm.

Shtylla 2 (Synimi dhe Proceset) mbeti përgjithësisht e qëndrueshme (68.6 krahasuar me 68.0 në vitin 2022). Fokusi i inspektimit vazhdoi të përqendrohej në sektorët me rrezik të lartë, duke përfunduar të njëjtin model të vërejtur si në vitin e kaluar. Ndërsa kjo mbështeti mbulimin e sektorëve me prioritet, ajo përsëri kufizoi shpërndarjen e inspektimeve nëpër aktivitetet me rrezik të mesëm.

Shtylla 5 (Qeverisja) mori 64.6 pikë, pak më poshtë nivelit të vitit 2022 (65.5). Ashtu si në vitin e kaluar, disa tregues u prekën nga disponueshmëria e kufizuar e të dhënave. Provat në dispozicion tregojnë se funksionet e qeverisjes mbetën funksionale, por reagimi ndaj ankesave dhe proceset e përballjes me publikun nuk u përmirësuan ndjeshëm.

Në përgjithësi, viti 2023 pasqyron vazhdimësi në vend të ndryshimit: rezultate të forta operative, ndjekje të vazhdueshme të zbatimit dhe kufizime të vazhdueshme strukturore. Produktiviteti u rrit, por kapaciteti jo, dhe disa elementë të qeverisjes ende nuk kanë të dhëna të mjaftueshme për një vlerësim të plotë. Balancimi midis rezultateve të forta dhe inputeve të dobëta mbeti tipari përcaktues i vitit.



Viti	Pesha	Rezultati	I peshuar
1. Inputet dhe Kapaciteti	20%	51.4	10.3
2. Synimi dhe Proceset	20%	66.5	13.3
3. Outputet/ Rezultatet	25%	99.9	25.0
4. Produktiviteti/ Rezultatet	25%	95.9	24.0
5. Qeverisja	10%	67.5	6.8
		GJITHSEJ	79.3

2024 (Gjithsej rezultati: 79.3) - Përbushja e shumicës së standardeve pavarësisht kufizimeve të kapacitetit

Në vitin 2024, Inspektorati regjistroi performancën e tij më të lartë deri më sot, duke arritur një rezultat prej gjithsej 79.3, një përmirësim prej gati pesë pikësh krahasuar me vitet 2022 dhe 2023 (të dyja 74.4). Viti tregon një model të forcimit gradual në fushat operative dhe të lidhura me rezultatet, ndërsa kufizimet e gjata të kapaciteteve vazhduan.

Shtylla 1 (Inputet dhe Kapaciteti) u rrit në 51.4, nga 43.9 në vitin 2022 dhe 42.4 në vitin 2023. Kjo shënon përmirësimin e parë të dukshëm në kapacitetin institucional gjatë periudhës trevjeçare. Rritja pasqyron rritjet në nivelet e personelit dhe rezultatet e rekrutimit, megjithëse kapaciteti ende nuk i përmbush plotësisht nevojat operationale. Megjithatë, përmirësimi uli disa nga presionet e vërejtura në vitet e mëparshme.

Shtylla 3 (Outputi/Rezultatet) mbeti e fortë në 99.9, duke u mbështetur në nivelet tashmë të larta të viteve 2022 (84.2) dhe 2023 (88.2). Me përmirësimin e personelit, inspektorët kryen një vëllim edhe më të madh inspektimesh duke ruajtur stabilitetin në shumicën e treguesve. Rezultati vazhdimisht i lartë gjatë tre viteve sugjeron një kulturë operationale të aftë për të mbështetur rritjen e ngarkesës së punës kur burimet e lejojnë.

Shtylla 4 (Outcome/Rezultatet) arriti në 95.9, pak mbi nivelin e vitit 2023 (94.6). Ndjekja e gjobave dhe mbulimi i plotë i hetimeve të aksidenteve vazhduan të performojnë në një nivel të lartë, duke treguar se proceset e zbatimit mbetën të besueshme ndërsa vëllimet operative u rritën.

Shtylla 2 (Synimi dhe Proceset) u ul në 66.5, nga 68.0 në vitin 2022 dhe 68.6 në vitin 2023. Ndërsa inspektimet dhe planifikimi proaktiv mbetën të qëndrueshëm, shpërndarja e inspektimeve nëpër nivele rreziku vazhdoi të tregonte mosbalancim. Mbipërqendrimi në sektorët me rrezik të lartë vazhdoi, duke kufizuar përmirësimet në mbulimin me rrezik të mesëm pavarësisht personelit më të madh.

Shtylla 5 (Qeverisja) mori 67.5 pikë, pak më lart se në vitin 2022 (65.5) dhe 2023 (64.6). Ashtu si në vitet e mëparshme, disa tregues të qeverisjes u prekën nga disponueshmëria e kufizuar e të dhënave, por provat e disponueshme tregojnë për përmirësime modeste në reagimin dhe proceset e brendshme.

Në përgjithësi, viti 2024 tregon fitimet e para të matshme në kapacitet të kombinuara me performancë të fortë operative dhe zbatuese të vazhdueshme. Ndërsa boshllëqet në të dhënat e shpërndarjes së rrezikut dhe qeverisjes mbeten sfida kryesore, përmirësimi në personel kontribuoi në një profil performance më të balancuar dhe uli disa nga presionet strukturore të dukshme në vitet e mëparshme.

Mungesa e të të dhënave dhe rekomandime

Boshllëqe kritike të të dhënave

1. Të dhëna për trajnimet: Nuk ekziston asnjë ndjekje sistematike e orëve të trajnimit të inspektorëve, buxhetit apo pjesëmarrjes.
2. Afati kohor i dorëzimit të ankesës: Nuk mund të llogaritet koha nga marrja e ankesës deri te konfirmimi ose veprimi i parë për shkak të mungesës së ndjekjes së datës.
3. Rezultatet nga Ankimimi: Nuk ka të dhëna mbi normat e ankimimit administrativ ose gjyqësor dhe normat e mbështetjes nga gjykata për sanksionet.
4. Matja e Recidivizmit: Nuk ka lidhje formale të ri-inspektimeve me shkeljet origjinale, duke parandaluar matjen e drejtpërdrejtë të mospërputhshmërisë së përsëritur.
5. Afatet kohore të publikimit: Datat e publikimit të raportit vjetor në lidhje me fundin e vitit nuk janë të dokumentuara.
6. Korniza e Vlerësimit të Rrezikut: Nuk ka metodologji formale për prioritizimin e sektorëve, rajoneve ose llojeve të punëdhënësve bazuar në prirjen për shkelje.

Prioritetet e menjëhershme të mbledhjes së të dhënave

1. Të zbatohet një sistem monitorimi të ankesave që regjistron datën e marrjes, datën e konfirmimit, datën e inspektimit dhe datën e zgjidhjes.
2. Të vendoset regjistri i trajnimeve për gjurmimin e pjesëmarrjes, orëve, temave dhe kostove për inspektor.
3. Të krijohet një bazë të dhënash inspektimesh që lidh ri-inspektimet me gjetjet origjinale për të mundësuar matjen e drejtpërdrejtë të recidivizmit.
4. Të dokumentohet shkalla dhe rezultatet e paraqitjes së ankesave administrative, të bëhet koordinimi me gjykatat për të monitoruar ankimimet gjyqësore.
5. Të publikohen raportet vjetore me metadata, duke përfshirë datën e publikimit dhe shënimet metodologjike.
6. Të zhvillohet një vlerësim sasior i rrezikut duke kombinuar të dhënat e aksidenteve, karakteristikat e sektorit, shkallët e punësimit (të padeklaruar) informal dhe modelet e shkeljeve në të kaluarën.

